



## 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU TAKVİMİ

MADDE NO	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU TAKVİMİ	KANUN MADDESİNİN YÜRÜRLÜĞE GİRME TARİHİ	AZ TEHLİKELİ İŞYERİ		TEHLİKELİ İŞYERLERİ		ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİ	
			TARİHİ	SÜRE	TARİHİ	SÜRE	TARİHİ	SÜRE
10	RİSK DEĞERLENDİRMESİ, KONTROL, ÖLÇÜM VE ARAŞTIRMA	01.01.2013	TARİHİ	SÜRE	TARİHİ	SÜRE	TARİHİ	SÜRE
10/1	Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak (DEĞİŞİKLİKLER OLDUĞUNDA)		01.01.2013	6 YILDA BİR YENİLENİR	01.01.2013	4 YILDA BİR YENİLENİR	01.01.2013	2 YILDA BİR YENİLENİR
10/4	Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmak.		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
11	ACİL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE VE İLKYARDIM	01.01.2013						
11	Acil durumları belirlemek, acil durumlar için tedbir almak, acil durum planlarını hazırlamak, destek elemanı görevlendirmek, araç gereç sağlamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmak.		01.01.2013	6 YILDA BİR	01.01.2013	4 YILDA BİR	01.01.2013	2 YILDA BİR



<b>12</b>	<b>TAHLİYE</b>	<b>01.01.2013</b>						
	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak.		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
<b>12</b>								
			ÇALIŞAN SAYISI 50 ve ÜSTÜNDE OLAN AZ TEHLİKELİ İŞYERİ	ÇALIŞAN SAYISI 1 - 49 OLAN AZ TEHLİKELİ İŞYERİ	ÇALIŞAN SAYISI 50 ve ÜSTÜNDE OLAN TEHLİKELİ İŞYERLERİ	ÇALIŞAN SAYISI 1-49 OLAN TEHLİKELİ İŞYERLERİ	ÇALIŞAN SAYISI 50 ve ÜSTÜNDE OLAN ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİ	ÇALIŞAN SAYISI 1-49 OLAN ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİ
<b>6</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ</b>							
<b>6/1-a</b>	İş güvenliği uzmanı çalıştırmak yada hizmeti satın almak		01.01.2013	01.07.2016	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2013	01.01.2014
<b>6/1-a</b>	İşyeri hekimi çalıştırmak yada hizmeti satın almak		01.01.2013	01.07.2016	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2013	01.01.2014
<b>6/1-a</b>	Diğer sağlık personeli çalıştırmak- Hizmet alma yükümlülüğü 01/01/2013		20.07.2013	01.07.2016	20.07.2013	01.01.2014	20.07.2013	01.01.2014



	T.de başlamasına rağmen ilgili Yönetmeliğin 20/07/2013 T.de yayınlanması nedeniyle							
6/1-b	İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamak.							
6/1-c	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamak							
6/1-ç	Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmek							
6/1-d	Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmek.							
8	<b>İŞYERİ HEKİMLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI</b>		01.01.2013		01.01.2013		01.01.2013	
8/1	İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve							



	yetkilerini kısıtlamak							
8/6.	İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmak		8 M2 LİK 2 ODA ve ARAÇ BULUNDURMA 01.01.2013	HİZMET VERİLECEK UYGUN YER TEMİN EDİLMESİ	8 M2 LİK 2 ODA ve ARAÇ BULUNDURMA 01.01.2013	HİZMET VERİLECEK UYGUN YER TEMİN EDİLMESİ	8 M2 LİK 2 ODA ve ARAÇ BULUNDURMA 01.01.2013	HİZMET VERİLECEK UYGUN YER TEMİN EDİLMESİ
4	<b>İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ</b>	01.01.2013						
14	<b>İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ KAYIT VE BİLDİRİMİ</b>	01.01.2013						
14/1	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak, ramak kala olaylar ve iş kazaları ile ilgili incelemeler yaparak ilgili raporları düzenlemek ve rapor arşivi yapmak		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
14/2	İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmek		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
14/4	Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirilmesi.		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
	(a) İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı,		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013



	<b>(b) İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyalarını saklayacaklardır (Yön.m.7/1).</b>							
	<b>Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işverenin çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep etmesi halinde, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak BİR AY içerisinde yeni işverene gönderecektir (Yön.m.7/2).</b>		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
	<b>İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının işyerinde görev yaparken tespit ettikleri hususları yazacakları onaylı bir defter bulundurulacaktır. Defter, işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine, Genel Müdürlük'e veya notere, her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylatılacaktır (Yön.m.7/3)</b>		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
	<b>Onaylı defter, yapılan tespitlere göre iş güvenliği</b>		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013



	uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanacaktır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılacaktır (Yön.m.7/4)							
	Onaylı defterin asıl sureti işveren, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanacaktır. Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından işveren sorumludur. (yön.m.7/5).		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
15	<b>SAĞLIK GÖZETİMİ</b>	01.01.2013						
15/1	Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmak.		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
15/2	Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar için sağlık raporu almak.		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
15	Çalışanın kişisel özellikleri, işyerinin tehlike sınıfı ve işin niteliği öncelikli olarak göz önünde bulundurularak uluslararası standartlar ile işyerinde yapılan risk değerlendirmesi sonuçları			ENGEÇ 5 YILDA BİR		ENGEÇ 3 YILDA BİR		ENGEÇ YILDA BİR



	doğrultusunda; <b>PERİYODİK MUAYENE YAPILMASI</b>							
16	<b>ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ</b>	01.01.2013						
17	<b>ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ</b>	01.01.2013						
17	Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak		01.01.2013	EN AZ 3 YILDA BİR	01.01.2013	EN AZ 2 YILDA BİR	01.01.2013	EN AZ YILDA BİR
18	<b>ÇALIŞANLARIN GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE KATILIMLARININ SAĞLANMASI</b>	01.01.2013						
20	<b>ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ</b>	01.01.2013						
22	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU</b>	01.01.2013						
22	İş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmak, alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamak. 6331 sayılı Kanunla artık ticari işyerleri de dahil olmak üzere ticari ve sınai işyeri ayırımı yapılmaksızın faaliyeti altı aydan fazla süren elli ve üstünde çalışanı olan tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulacaktır		01.01.2013		01.01.2013		01.01.2013	



23	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN KOORDİNASYONU</b>	01.01.2013						
23/2	Yönetim tarafından birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezlerinde İSG konusundaki koordinasyonu sağlamak, tedbir almaları için işvereni uyarmak.		01.01.2013		01.01.2013		01.01.2013	
24	<b>TEFTİŞ, İNCELEME, ARAŞTIRMA, MÜFETTİŞİN YETKİ, YÜKÜMLÜLÜK VE SORUMLULUĞU</b>	01.01.2013						
24/2	Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasını sağlamak.		01.01.2013		01.01.2013		01.01.2013	
25	<b>İŞİN DURDURULMASI</b>	01.01.2013						
25	İşyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymak ve durdurulan işe devam ettirmek.		01.01.2013		01.01.2013		01.01.2013	
25/6	İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemek veya uygun başka iş vermek.		01.01.2013		01.01.2013		01.01.2013	





29	<b>GÜVENLİK RAPORU VEYA BÜYÜK KAZA ÖNLEME POLİTİKA BELGESİ</b>	01.01.2013						
30	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇEŞİTLİ YÖNETMELİKLER</b>	01.01.2013						
30	<b>30. madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek. (YÖNETMELİKLERİN YAYIN TARİHİNDEN BAŞLAYARAK )</b>		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
92	<b>YETKİLİ MAKAM VE MEMURLAR</b>	01.01.2013						
92	<b>Çağrıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermek, İş Müfettişlerinin 92/1 fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmek</b>		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
96	<b>İŞÇİ VE İŞVERENİN SORUMLULUĞU</b>	01.01.2013						



96	İfade ve bilgilerine başvuru alan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak.		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
107	<b>İŞ HAYATININ DENETİM VE TEFTİŞİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK</b>	01.01.2013						
107	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını sağlamak		01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013	01.01.2013
7	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ - MALİ DESTEK KONUSU</b>							
<b>1-9 ÇALIŞANI OLAN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ (İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MALİ DESTEK: MD-7: 1-9 ARASI ÇALIŞANI OLAN a-TEHLİKELİ ve ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİNDE SAĞLIK ve GÜVENLİK HARCAMALARINI SGK</b>			<b>1-9 ÇALIŞANI OLAN AZ TEHLİKELİ İŞYERİ</b>		<b>1-9 ÇALIŞANI OLAN AZ TEHLİKELİ İŞYERİ</b>		<b>1-9 ÇALIŞANI OLAN ÇOK TEHLİKELİ İŞYERİ</b>	



<p><b>TARAFINDAN 01.01.2014 T.DEN İTİBAREN DESTEKLENECEKTİR.</b></p> <p><b>BU DESTEK HİZMET BEDELİNİN SİGORTALI BAŞINA GÜNLÜK MİKTARI P.E.KAZANÇ ALT SINIRININ GÜNLÜK TUTARININ TEHLİKELİ İŞLERDE ASGARİ ÜCRETİN % 1.40 ' I ve ÇOK TEHLİKELİLERDE İSE %1,60 ' I KADAR OLACAKTIR.</b> Sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin tutarı, belirtilen yüzdelerin aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirilen prim ödeme gün sayısı ile çarpılması suretiyle tespit edilecektir.</p> <p><b>b-) AZ TEHLİKELİ İŞYERLERİNDE İSE BAKANLAR KURULUNUN KARAR ALMASI HALİNDE 01.07.2016 T.DEN İTİBAREN TARAFINDAN DESTEKLENECEKTİR.</b></p>			
<p><b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK</b></p> <p>24 Aralık 2013 Tarihli ve 28861 Sayılı Resmi Gazete' de yayınlanmıştır.</p> <p><b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ İÇİN GEREKLİ OLAN YÜKÜMLÜLÜKLER ve MÜEYYİDELER AŞAĞIDA AYNEN VERİLMİŞTİR.</b></p> <p><b>YÜKÜMLÜLÜKLER: MADDE 8 – (1)</b> Kapsama giren işverenlerce destekten yararlanabilmesi için aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi şarttır.</p>	<p><b>BAKANLAR KURULUNUN KARAR ALMASI HALİNDE 01.07.2016 T.DEN İTİBAREN TARAFINDAN DESTEKLENECEKTİR.</b></p>	<p><b>01.01.2014</b></p>	<p><b>01.01.2014</b></p>



<p><b>MÜEYYİDELER MADDE 9 – (1)</b> Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden veya mahkeme ilamına istinaden çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmedikleri tespit edilen işverenler, tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten 3 yıl süreyle faydalanamaz ve kayıt dışı çalışanın işe başladığı aydan itibaren yapılan ödemeler Kurumca yasal faizi ile birlikte geri alınır.</p>			
<p>2-) Birden fazla işyeri bulunan işverenlere ait işyerlerinde kayıt dışı çalışanın bulunduğu tespit edildiğinde, gerek tespitin yapıldığı işyeri için, gerekse diğer işyerleri için kayıt dışı çalışanın işe başladığı aydan itibaren yapılan ödemeler Kurumca yasal faizi ile birlikte geri alınır ve söz konusu işverenler tespitin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanılarak sağlanan destekten 3 yıl boyunca yararlanamaz.</p> <p><b>DENETİM MADDE 10 – (1)</b> Bu Yönetmelik kapsamında sağlanan destekle ilgili olarak gerektiğinde Bakanlık ve Kurum denetim elemanları tarafından denetim yapılır.</p> <p><b>YÜRÜRLÜK MADDE 11 – (1)</b> Bu Yönetmelik 1.1.2014 tarihinde yürürlüğe girer.</p>			